

แบบจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ดำเนินงาน		ปีงบประมาณ 2567 (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ บ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมา ณ				ไตร มา ส1	ไตร มา ส2	ไตร มาส3	ไตร มาส4	
1	โครงการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรตาม มาตรฐานจริยธรรม: กิจกรรมประกวด บทความ “การ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ในสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์สุขภาพ”	กิจกรรม	1	-	10,300	10,300	บทความ จริยธรรมตาม คู่มือ จริยธรรม ผู้ปฏิบัติงาน ใน มหาวิทยาลัยเ เชียงใหม่	ร้อยละ 80	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจด้าน จริยธรรม เพิ่มขึ้น	-	✓	✓	✓	คณะอนุ กรรมการ จรรยาบรร ณการวิจัย และ จริยธรรม ในการ ทำงาน
2	โครงการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรตาม มาตรฐานจริยธรรม: กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์เพื่อค้นหา ดวงดาวมาตรฐาน (วิชาชีพ) ด้านจริยธรรม จากบุคลากรภายใน	กิจกรรม	1	-	6,800	6,800	Port folio หน้าที่ตาม สายวิชาชีพ ของบุคลากร	ร้อยละ 90	บุคลากร รับทราบหน้าที่ ของตนเองที่มี ต่อหน่วยงาน อย่างมี จริยธรรม	-	✓	✓	✓	คณะอนุ กรรมการ จรรยาบรร ณการวิจัย และ จริยธรรม ในการ ทำงาน

	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ สุขภาพ ผ่าน Port Folio													
3	โครงการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรตาม มาตรฐานจริยธรรม: กิจกรรมการลงทะเบียน และร่วมเรียนหลักสูตร คุณธรรมและความ โปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency)	กิจกรรม	1	-	-	-	Certificate การอบรม ITA	ร้อยละ 30	บุคลากร ได้รับ ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การแยกแยะ ประโยชน์ส่วน ตนกับส่วนรวม กับความ ละเอียดและ ไม่ ทนต่อการ ทุจริต จิต พอเพียงด้าน ทุจริต และ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการทำงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparenc y Assessment: ITA) เมื่อเรียน จบหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	คณะอนุ กรรมการ จรรยาบรร ณการวิจัย และ จริยธรรม ในการ ทำงาน